



MANIFESTO POLITICA DELLA PARITÀ DI GENERE

Cagliari, 15 Novembre 2023– Confermato il 10 Novembre 2025

DICHIARAZIONE DELL'ALTA DIREZIONE

Sulla politica della Parità di Genere

La nostra mission:

***Diventare un modello di eccellenza nel rispetto dei valori
dell'inclusività, della parità di genere, nella non discriminazione ed
integrazione sia nei contesti aziendali che sociali.***



Sosor crede fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non-discriminazione ed integrazione all'interno dei contesti sia aziendali che sociali, e riconosce l'uguaglianza di genere come un elemento imprescindibile di civiltà e di affermazione dei diritti universali dell'umanità oltre che un fattore strategico per l'aumento della creazione di valore e per lo sviluppo dell'azienda; con questa finalità l'azienda si è impegnata nel sostegno dei valori della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone.

Cagliari

Viale Armando Diaz, 29
09125 Cagliari (CA)
Tel. 070 27 96 700
info@sosor.eu

Altre sedi

 **Firenze (FI)** Viale Belfiore, 41 - 50144 - toscana@sosor.eu

 **Bari (BA)** Via Nicola Cacudi 40 - puglia: info@sosor.eu

 **Torino (TO)** Via Vespucci, 2/b - 10128 - piemonte@sosor.eu

 **Roma (RO)** Corso del Rinascimento, 24 - lazio@sosor.eu

La Dirigenza, i dipendenti e i Collaboratori della Sosor., sono responsabili del rispetto e monitoraggio di tali valori, ed è necessario il totale coinvolgimento e partecipazione di tutti, ad ogni livello e per qualunque funzione; è un atteggiamento di attenzione verso il “rispetto e l’integrazione” e verso la cura delle relazioni interpersonali, “saper essere inclusivi”.



FORMAZIONE INTERNA e RAPPORTI CON CLIENTI/FORNITORI

La Direzione si impegna a promuovere costantemente adeguati programmi di addestramento e formazione interna verso i valori dichiarati, al fine di migliorare continuamente la conoscenza delle tematiche inerenti ad essi e stimolare la sensibilità dei dipendenti e dei collaboratori, affinché ciascuno possa mettere il proprio personale impegno per il miglioramento del clima aziendale.

PRASSI UNI Pdr 125:2022

In funzione di ciò, l’Alta Direzione ha stabilito di operare secondo le norme della **Prassi UNI Pdr 125:2022** ritenendo che, da un punto di vista strategico, la corretta applicazione delle stesse, possa garantire il raggiungimento degli obiettivi stabiliti, in particolare che questa politica sia:

- appropriata agli scopi dell’organizzazione e inclusa nelle procedure interne di riferimento;
- comprensiva dell’impegno al soddisfacimento dei requisiti ed al miglioramento continuo di un approccio basato sull’imparzialità,
- strutturata per prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all’età, all’orientamento e all’identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all’origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa;
- comunicata e compresa all’interno dell’organizzazione e comunicata all’esterno, nel sito web;
- inserita in un contesto socio/economico e politico definito;

La Direzione

Alessandro Manunta

Cagliari

Viale Armando Diaz, 29
09125 Cagliari (CA)
Tel. 070 27 96 700
info@sosor.eu

Altre sedi

■ **Firenze (FI)** Viale Belfiore, 41 - 50144 - toscana@sosor.eu

■ **Bari (BA)** Via Nicola Cacudi 40 - puglia: info@sosor.eu

■ **Torino (TO)** Via Vespucci, 2/b - 10128 - piemonte@sosor.eu

■ **Roma (RO)** Corso del Rinascimento, 24 - lazio@sosor.eu